



PLAN ANUAL DE DESARROLLO Y FUNCIONAMIENTO ACADÉMICO 2020

**(Reajuste de actividades del Plan Estratégico 2018-2020 ante
COVID-19)**

Aprobado por Resolución N° 027-CU-ULCB-2020

Lima, 2020

PLAN ANUAL DE DESARROLLO Y FUNCIONAMIENTO ACADÉMICO 2020

(Reajuste de actividades del Plan Estratégico 2018-2020 ante COVID-19)

INTRODUCCIÓN

El propósito fijado para el año 2020 fue el de consolidar una estructura organizativa dotada de los recursos necesarios que permita ser más eficientes en la tarea de mejorar las competencias de nuestros egresados relacionadas con la empleabilidad, mejorar el conocimiento de las demandas del mercado de profesionales, y favorecer y evaluar a inserción laboral de nuestros egresados. La emergencia del COVID-19 y su presencia en el Perú trajo como consecuencia la toma de decisiones a nivel nacional, de las cuales no estuvo exenta la universidad, por lo que había necesidad de evaluar la propuesta inicial de desarrollo y funcionamiento de la Universidad para el 2020 y hacer una propuesta ajustada a las nuevas condiciones que se enfrentan en el 2020.

En ese contexto la Universidad aprobó el plan de adecuación de nuestras carreras entornos virtuales, que se ha desarrollado de manera sostenida, sin embargo existe siempre la necesidad de evaluación constante, con reajustes basado en análisis actuales en que se desarrolla la educación en el mundo.

Para ello la ULCB, luego de análisis y resultados de experiencias, procedió a definir y establecer su modelo de aprendizaje virtual, teniendo en cuenta que la aplicación de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) en la educación pueden contribuir, si se utilizan de manera adecuada, a dar una respuesta gradual a la cobertura de la enseñanza-aprendizaje, sin que la distancia y el tiempo sean un inconveniente.

El Modelo Educativo en Entorno Virtual en la ULCB y el Plan de Adecuación de nuestras carreras entornos virtuales exigen reevaluar las acciones aprobadas en el Plan Estratégico 2018-2020; determinándose la necesidad de reajustarlas en actividades, metas e indicadores en sus tres objetivos estratégicos.

Análisis del entorno

CARACTERIZACIÓN DE AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

FORTALEZAS - Marca internacional - Precios	OPORTUNIDADES - Oferta académica - Nuevas carreras - Modelo educativo virtual - Infraestructura - Programas de postgrado
DEBILIDADES - Entidad joven/posicionamiento - Consolidación de la oferta - Costo fijo	AMENAZAS - Agresividad de la competencia - Infraestructura

ANÁLISIS FODA

Ambiente Interno	FORTALEZAS - Marca internacional - Precios	DEBILIDADES - Entidad joven/ posicionamiento - Consolidación de la oferta - Costo fijo
Ambiente externo		
OPORTUNIDADES - Oferta académica - Nuevas carreras - Modelo educativo virtual - Infraestructura tecnológica - Programas de postgrado	F-O (Maxi-maxi) - Oferta de nuevas carreras con doble titulación con convenios internacionales para pre y postgrado - Modelo educativo de características globales para pre y postgrado - Generar infraestructura en base a modelo educativo - Precios, de acuerdo con demanda y oferta de servicios.	D-O (Mini-Maxi) - Generar crecimiento y desarrollo en base a identidad institucional - Ofertar nuevas opciones de pre y postgrado altamente demandadas y relacionadas con la marca - Establecer propuesta de captación de docentes de alto nivel y visibilidad con escala de haberes atractiva.
AMENAZAS - Agresividad de la competencia - Infraestructura	F-A (Maxi-Mini) - Oferta educativa e infraestructura relacionada con la marca - Precios establecidos en una lógica de rentabilidad, de acuerdo con los servicios ofertados.	D-A (Mini-Mini) - Propuesta de posicionamiento de acuerdo con identidad - Generación de oferta, infraestructura y demás servicios diferenciales de acuerdo con la identidad de marca.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESTABLECIDO EN EL PLAN ESTRATÉGICO 2018-2020

1. Alcanzar los estándares de alta calidad que se buscan en los ámbitos internacionales que permitan considerar a la ULCB como una institución de excelencia.
2. Alcanzar una población con diversidad de carreras profesionales y opciones de posgrado que permitan atender la demanda social y oferta laboral de acuerdo con las políticas institucionales y necesidades de la sociedad
3. Incrementar el nivel de empleabilidad de los egresados de la ULCB.

PROGRAMACIÓN

Objetivo estratégico 1:

Alcanzar los estándares de alta calidad que se buscan en los ámbitos internacionales que permitan considerar a la ULCB como una institución de excelencia

ACTIVIDAD	INDICADOR	META	RESPONSABLE(S)	PLAZOS
Adecuación de actividad académica a emergencia de la COVID-19				
- Conformación de Equipo Especial	Equipo Especial	Equipo Especial nombrado y activo	Vicerrector y miembros de Equipo Especial - Consejo Universitario	Marzo-Abril
- Elaboración y aprobación de Modelo educativo para entorno virtuales	Propuesta de modelo educativo para entornos virtuales	Modelo educativo para entornos virtuales aprobado y en ejecución	Rector, Jefe de Calidad y Jefe de Servicios Académicos	
Elaboración de documento normativo para dirección de actividades	Plan de adecuación	Plan de adecuación aprobado y en ejecución	Vicerrector y miembros de Equipo Especial Consejo Universitario	
Promoción de investigación/Innovación				
- Planificación del concurso - Convocatoria - Aprobación de proyectos - Asignación de recursos - Seguimiento y evaluación	Número de proyectos ganadores de concurso de financiamiento de proyectos	Un proyecto por carrera profesional financiado	Vicerrector y Jefe de Centro de Investigaciones	Enero a diciembre
Fomento y apoyo a la Investigación/Innovación				
- Capacitación	Número de docentes capacitados	Dos docentes capacitados en adición a capacitados en el 2019	Jefe del Centro de Investigación	Enero-diciembre
- Programa de estímulos a la investigación científica y a la publicación en revistas	Número de docentes recibiendo estímulos y número de artículos publicados	Todos los investigadores con Proyectos de investigación aprobados e informes trimestrales. 12 artículos en el 2020. Conforme al Plan de Investigación Reprogramando Resolución 015-CUULCB-2020	Vicerrector - Jefe de Centro de Investigación – Recursos Humanos	Enero-Diciembre

- Difusión de investigaciones de la ULCB	Repositorio actualizado, registrado en directorios internacionales y en concordancia con directivas de RENARE	Toda la producción de investigación de libre acceso con visibilidad internacional y de acuerdo a normatividad de CONCYTEC y RENARE	Jefe del Centro de Investigación	Enero-Diciembre
Revisión de normatividad	2 Reglamentos actualizados	Reglamento de ética y de propiedad intelectual aprobados y en aplicación	Vicerrector y Jefe de Investigación	Junio - Setiembre
Promoción de Innovación y vinculación tecnológica				
- Planificación del concurso - Convocatoria - Aprobación de proyectos - Asignación de recursos - Seguimiento y evaluación	Programa de Innovación y vinculación tecnológica	Programa de Innovación y Vinculación tecnológica aprobado y en ejecución	Rector, Decana de Ciencias de los Alimentos y Coordinador de Laboratorios	Agosto-Diciembre
Fomento de Responsabilidad Social				
- Planificación del concurso - Convocatoria - Aprobación de proyectos - Asignación de recursos - Seguimiento y evaluación	Número de proyectos financiados	Un proyecto por Facultad profesional financiado (Docentes y estudiantes)	Decanas, Jefe de Responsabilidad Social	Junio-Diciembre
Vinculación de Responsabilidad Social con I+D+i mediante transversalización				
- Planificación de los cursos - Aprobación de proyectos - Desarrollo de cursos - Seguimiento y evaluación	Número de actividades por carrera profesional	4 eventos por carrera vinculando I+D+i con Responsabilidad Social Universitaria	Jefe de Responsabilidad Social	Junio-Diciembre
Cooperación interinstitucional e Internacionalización				
- Planificación de la oficina - Aprobación de plan - Asignación de recursos - Seguimiento y evaluación	Plan de cooperación e internacionalización	Plan de cooperación e internacionalización implantado y en ejecución	Rectorado y Oficina de Cooperación	Agosto-Diciembre
Fortalecimiento de extensión universitaria				
- Planificación de actividades - Aprobación de proyectos - Establecimiento de vínculos con entidades universitarias y no universitarias para el desarrollo de	Plan de extensión universitaria	Plan de extensión universitaria en ejecución 2 vínculos en ejecución	Rector	Junio-Diciembre

actividades - Desarrollo de cursos - Seguimiento y evaluación - Auspicios				
Gestión de calidad académica				
- Profesores				
Captación de docentes de pre y postgrado de acuerdo con perfil institucional	Plan de Gestión Académica	Plan de Gestión Académica aprobado y en ejecución	Comisión de Evaluación de docentes	Enero-Diciembre
Perfeccionamiento docente dentro de un proceso de mejora continua y con miras a la obtención de grados académicos			Decanas y Jefe de Departamento	Noviembre-Diciembre
Evaluación continua anual y con fines de ratificación y promoción de acuerdo con presupuesto asignado			Comisión de Evaluación de docentes	Enero-Diciembre
- Estudiantes				
Formación académica	Currículos de estudios	Currículos aplicados y evaluados	Decanas, Directores de Escuela y Jefe de Departamento	Enero-Diciembre
Fomento de participación del estudiante en I+D+i y Responsabilidad Social				
Elaboración de plan Ejecución Evaluación	Plan de actividades	Plan de actividades en ejecución	Jefes de Centro de Investigación y de Responsabilidad Social	Julio - Diciembre
Plan de movilidad estudiantil interinstitucional				
Elaboración de plan Aprobación Ejecución Evaluación	Plan de actividades	Plan de actividades en ejecución y evaluación	Programa de Empleabilidad	Julio - Diciembre
Inclusión de asuntos ambientales				
- Planificación - Implantación - Seguimiento y evaluación	Plan ambiental	Plan ambiental aprobado y en ejecución	Rectorado y Comité Ambiental	Enero-Diciembre

Objetivo Estratégico 2:

Alcanzar una población con diversidad de carreras profesionales que permitan atender la demanda social y oferta laboral de acuerdo con las políticas institucionales y necesidades de la sociedad

ACTIVIDAD	INDICADOR	META	RESPONSABLES	PLAZOS
Estudios de pregrado				
- Mejorar admisibilidad	Número de estudiantes	El número total de estudiantes es de 900	Comisión de Admisión	Enero-Diciembre
- Elaborar perfil académico y socioeconómico del estudiante			Decanas y Bienestar Universitario	Enero y Julio
- Plan de retención			Decanas	Marzo-Diciembre
Estudios de postgrado				
- Formulación y aprobación de plan de funcionamiento	Plan de funcionamiento	Plan de funcionamiento aprobado y en ejecución 2 currículos de Maestrías aprobados	Consejo Universitario	Agosto-Diciembre
- Captación de estudiantes	Proceso de admisión	25 estudiantes por Maestría Plan de funcionamiento aprobado y en ejecución 2 procesos de admisión anuales	Comisión de admisión	

Objetivo Estratégico 3:

Incrementar el nivel de empleabilidad de los egresados de la ULCB

ACTIVIDAD	INDICADOR	META	RESPONSABLES	PLAZOS
Diagnóstico de empleabilidad				
- Del egresado de la ULCB - De la planificación de la empleabilidad en la ULCB (Inserción laboral, Ingresos)	Informe de diagnóstico de empleabilidad	Diagnóstico de empleabilidad aprobado	Vicerrector y Programa de Empleabilidad	Agosto
Definición de estrategias				
- Definición de opciones laborales de desarrollo profesional por los alumnos	Propuesta de Estrategias	Estrategias aprobadas y en ejecución	Jefe de Empleabilidad	Agosto
- Fomento de colaboración entre escuelas profesionales y Unidad de Empleabilidad	Número de actividades conjuntas	01 actividad por Facultad	Jefe de Empleabilidad- Decanas	Noviembre
Selección de empresas e instituciones, prestigiosas en el rubro respectivo, que provean espacios para desarrollo de estudiantes y egresados	Número de empresas seleccionadas	02 empresas por Facultad	Jefe de Empleabilidad	Enero- Diciembre
Firma de convenios con empresas con las mejores propuestas para el estudiante y egresado	Número de convenios	01 por carrera	Rector	Agosto- Diciembre
Desarrollo la feria del Empleo ULCB Plan de desarrollo de competencias de empleabilidad (modalidad virtual)	Evento	Número de asistentes	Jefe de Empleabilidad	Noviembre
Plan de seguimiento al egresado				
. Vinculación con el egresado. - Fortalecimiento de la gestión laboral y empresarial de los egresados	Plan de seguimiento y evaluación	1 informe sobre la evaluación del Plan de seguimiento y evaluación en ejecución	Jefe de Empleabilidad	Diciembre